



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE. ANNO 2015.

L'art.10, comma 1, lett. B), del D.Lgs n. 150/2009 impone alle amministrazioni pubbliche l'obbligo di redigere, annualmente, la "Relazione consuntiva", a tutti i soggetti interni ed esterni interessati ai risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel corso dell'anno precedente in relazione agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate.

Il Comune di Bressana Bottarone ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 17.09.2015, esecutiva.

Detto sistema si inserisce nel più ampio concetto di "trasparenza" dettato dalla normativa vigente, che l'Amministrazione Comunale intende perseguire, rendendo pubbliche ed accessibili tutte le informazioni, i documenti e gli atti concernenti il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale.

Tutto il personale del Comune di Bressana Bottarone è soggetto alla valutazione della performance, in base agli indicatori specificati dal citato D.Lgs. n.150/2009.

Il sistema adottato, si fonda sulla misurazione e valutazione di diverse componenti, raggruppate in tre aree di valutazione, considerate con un peso differenziato in relazione al ruolo ricoperto, e specificatamente:

- a) i risultati conseguiti raffrontati agli obiettivi, individuali o di struttura, assegnati (*area dei risultati*);
- b) la capacità di "fare" rapportata ai tempi assegnati, la puntualità, continuità ed assiduità delle prestazioni, la precisione ed affidabilità, l'impegno riscontrato, nonché il comportamento adottato da ciascun dipendente (titolare, o meno, di posizione organizzativa), intesi sia come approccio ai propri compiti e doveri, che come apporto specifico in termini di conoscenza ed esperienza professionale, nonché di capacità e di instaurazioni di comportamenti collaborativi (*area dei comportamenti*);
- c) la padronanza delle discipline e delle conoscenze tecniche acquisite, la disposizione all'apprendimento ed all'aggiornamento, nonché alla programmazione ed alla gestione e valutazione dei compiti propri e dei propri collaboratori ed infine alla capacità di adattarsi a tipologie, qualità e quantità di lavoro differenti (*area delle competenze*).

La valutazione della performance del personale viene effettuata in base al sistema elaborato ed approvato con la citata delibera di Giunta n. 116/2015, ed è riassunta nelle schede di valutazione che vengono allegate alla presente.

Il Comune di Bressana Bottarone, con specifico riferimento al tema trattato, ha adottato, nel corso dell'esercizio 2015, i seguenti provvedimenti:

- deliberazione di C.C. n. 23 del 29.05.2015, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2015, nonché il bilancio pluriennale 2015/2017;
- la deliberazione di G.C. n. 75 del 04.06.2015 con cui è stato approvato il Piano Risorse ed Obiettivi per l'anno 2015 e le successive delibere di G.C. n. 119 del 29.09.2015, n. 141 del 24.11.2015 con cui sono state apportate variazioni al Piano stesso;

- Decreto del Sindaco n. 02 del 17 settembre 2015 ad oggetto: "Costituzione del Nucleo di valutazione e relativo incarico" secondo la procedura dettata dal nuovo sistema di valutazione approvato con la sopra citata delibera di Giunta n. 116/2015;

- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 16.11.2015 avente ad oggetto: "Piano della performance 2015 - Approvazione delle schede obiettivi gestionali delle posizioni organizzative.";

Con la relazione sulla performance relativa all'anno 2015 il Comune di Bressana Bottarone prosegue l'attività relativa all'applicazione del sistema di valutazione della performance, sperimentata durante le gestioni 2011/2012/2013. In particolare per la redazione della presente relazione viene rispettato il termine regolamentare previsto al 30 giugno 2016.

Nella valutazione delle prestazioni individuali e complessive dei dipendenti si è tenuto conto anche degli innumerevoli adempimenti autoreferenziali cui gli Enti oggi sono tenuti e che risultano particolarmente gravosi per i Comuni di piccole dimensioni i quali, spesso, non dispongono di personale e mezzi in numero sufficiente a garantire il puntuale rispetto di tutti gli adempimenti. Diversi adempimenti sono stati realizzati in esecuzione della normativa sull'anticorruzione e la trasparenza che richiedono particolare attenzione ed impiego di tempo.

Il personale di Bressana Bottarone, pur essendo in numero limitato, (secondo i parametri ministeriali fissati con decreto in data 24.07.2014, per gli Enti strutturalmente deficitari, questo Ente che conta circa 3530 abitanti dovrebbe disporre di un organico di 25 unità, mentre i dipendenti sono in numero di 15 compreso il personale addetto alle manutenzioni esterne) ha tuttavia adempiuto a tutte le prescrizioni ed a tutti gli adempimenti fissati dalle numerose norme, circolari ed autorità "esterne" riuscendo a mantenere i servizi a favore dei cittadini ad un buon livello quantitativo e qualitativo, come dimostrano le allegate schede di descrizione delle attività effettuate. E' inoltre stata modificata la convenzione per la gestione associata delle funzioni fondamentali che vede oggi coinvolti sei Comuni: Bressana Bottarone, Bastida P., Castelletto di Branduzzo, Cigognola, Mezzanino e Robecco Pavese. Per quattro di dette funzioni sono stati adottati i provvedimenti organizzativi che ne prevedono l'operatività a far data dai primi mesi del 2015. Sarà cura dei soggetti coinvolti rispettare gli ulteriori termini fissati dalla normativa per dare attuazione in modo completo allo svolgimento di tutte le funzioni obbligatorie in modo associato.

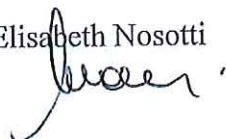
Analizzando le schede dell'attività ordinaria e dei procedimenti allegate alla presente relazione e redatte sulla base dei contenuti della Relazione Previsionale e Programmatica e del P.R.O. e raffrontandole con le schede di valutazione compilate dai Responsabili di Servizio per i propri collaboratori e dal Segretario Comunale per i Responsabili stessi, è possibile desumere che sia la performance collettiva che la individuale hanno dato risultati soddisfacenti.

La sottoscrizione da parte dell'OIV, costituisce validazione dei contenuti della presente relazione.

Bressana Bottarone, 24.12.2015

IL PRESIDENTE OIV

Elisabeth Nosotti



IL COMPONENTE

Andrea Antelmi

